Implementering, drift og spredning av TID-modellen og fagnettverk i kommuner i Nordmøre og Romsdal

Prosjekt 2020-2026

Camilla Kjøsnes

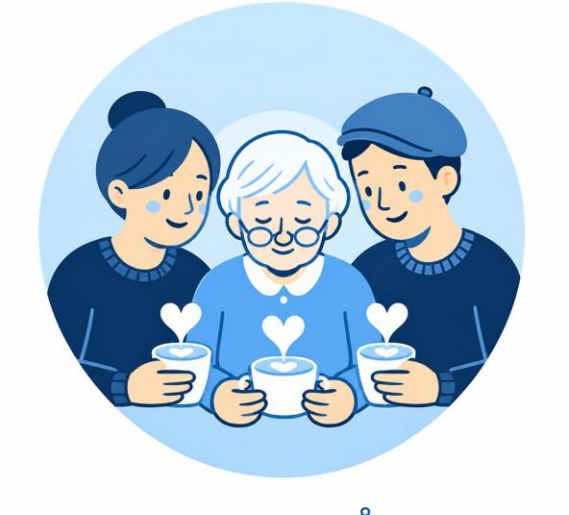
Trude Nordskag

Helseinnovasjonssenteret

MOLDE KOMMUNE

Bygger på tidligere prosjekt:

Implementering, drift og spredning av TID-modellen og fagnettverk i kommuner i Nordmøre og Romsdal.



HOVEDMÅL:

Økt kvalitet i omsorgen for personer med demens gjennom at ansatte i tjenesten får et felles arbeidsverktøy (TID)

Kompetanse- og erfaringsdeling for ansatte i demensomsorgen

Helseinnovasjonssenteret

MOLDE KOMMUNE

Kristiansund kommune

HUSTADVIKA KOMMUNE

Aukra kommune

Rauma kommune

Averøy kommune

GJEMNES KOMMUNE

Smøla kommune

Vestnes kommune



Helseinnovasjonssenteret

MOLDE KOMMUNE

Hva viser evalueringene og erfaringene?

- Mer systematisk praksis
- Felles forståelse og tverrfaglig samarbeid
- Økt trygghet og mestring
- Mer personsentrert oppfølging



Vald og truslar frå pasientar har gått kraftig ned etter demenskurs

Fleire vil få demens i åra framover, og det blir færre til å ta vare på pasientane. Eit demenskurs blir meir populært, og i Molde har det gitt betre økonomi og færre valdstilfelle.

Maria Kristina Vevang
Journalist
Roar Strøm
Journalist
Eirik Haukenes
Journalist

Publisert 27. okt. kl. 06:30

TILSETTE BLIR KURSA I MOLDE: I Romsdal og delar av Nordmøre er dei i ferd med å innføre det som blir kalla Tid-modellen.
FOTO: ROAR JONNY STRØM / NRK

https://www.nrk.no/TID

FONTENE



Arbeidsmiljø

Kommunen sparer millioner takket være Synnes nye arbeidsmåte

Ved dette sykehjemmet har pasientene blitt roligere og de ansatte har det bedre på jobb.

Kraftig reduksjon av vold mot ansatte etter demenskurs



MINDRE VOLD: Molde kommune... LES MER

https://sykepleien.no/TID

Han sier til NRK at pasientene har fått det bedre og blitt mindre utagerende.

«Jeg har sjelden sett så tydelige tall, både målt i avvik og kroner og øre»

ODDBJØRN TOMREN

– Pengebruken er kraftig redusert. Vi har også en kraftig reduksjon i avvik knyttet til vold mot personalet, forteller han.

– Jeg har sjelden sett så tydelige tall, både målt i avvik og kroner og øre.

Helseinnovasjonssenteret og Molde kommune har fått midler til å fortsette arbeidet med Tid-modellen, og det jobbes nå med å få den ut til flere kommuner i Møre og Romsdal.

Helseinnovasjonssenteret

MOLDE KOMMUNE

Mer personsentrert oppfølging



Helseinnovasjonssenteret

MOLDE KOMMUNE

Suksessfaktorer og barrierer



LEDERFORANKRING

Ledelsen prioriterer og følger opp

Identifisert barriere:
Manglende lederforankring



TYDELIGE ROLLER OG ANSVAR

Roller og oppgaver avklares og fordeles.



FASTE RAMMER OG MØTEPUNKTER

Tid og faste møtepunkter i hverdagen

Identifiserte barrierer:
Manglende møtestruktur og avsatt tid, lav deltakelse i refleksjonsmøter



LOKALE RESSURSPERSONER

Lokale ressurspersoner driver arbeidet videre

Identifisert barriere:
Manglende lokal pådriver



EIERSKAP HOS ANSATTE

Ansatte ser nytten og tar arbeidsmåten i bruk



LOKAL TILPASNING

Arbeidsmåten bygges inn i lokale rutiner

Andre identifiserte barrierer

- Konkurranse med andre utviklingsprosjekter
- Manglende involvering av vikarer

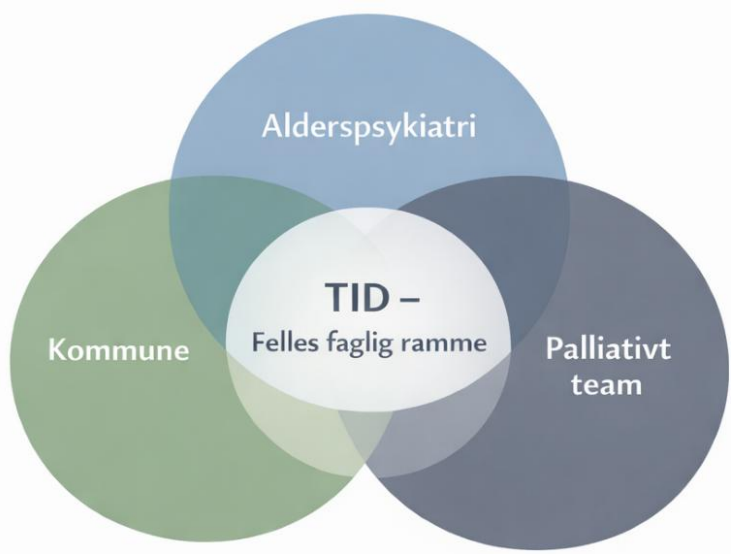
Helseinnovasjonssenteret

MOLDE KOMMUNE

Implementeringsreisen



De mest komplekse pasientforløpene går på tvers av tjenestenivå



Helseinnovasjonssenteret

MOLDE KOMMUNE

TID som felles faglig rammeverk for komplekse pasientforløp i demensomsorgen

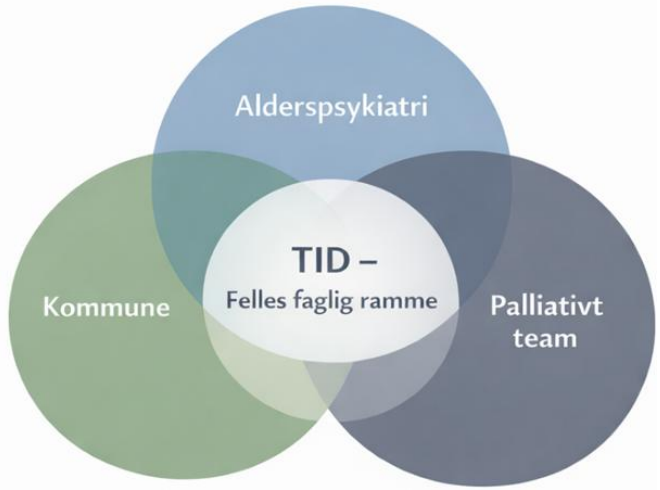
samhandling mellom kommune, alderspsykiatri og palliativt team/PSHT

Formål

- Utforske hvordan TID kan brukes som et felles faglig rammeverk i samhandlingen rundt komplekse pasientforløp

- Styrke tverrfaglig samarbeid, dialog og felles problemforståelse mellom kommune og spesialisthelsetjeneste

- Bidra til mer presise vurderinger og mer forutsigbar samhandling i oppfølgingen av personer med demens og APSD



Helseinnovasjonssenteret

MOLDE KOMMUNE