IMPLEMENTERING AV TID-MODELLEN I TRØNDELAG



Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester
TRØNDELAG

HVORFOR ER DETTE VIKTIG NÅ?

Demografiske endringer

- Flere personer som lever med demens
- Økende behov for kompetanse på APSD

- **Lovverk og nasjonale føringer**
- Faglig forsvarlige tjenester
- Personsentrert omsorg
- Systematisk kvalitetsforbedring
- Tverrfaglig samarbeid

TID - modellen som verktøy

- Strukturert kartlegging
- Refleksjon og læring
- Bedre forståelse av personen bak atferden

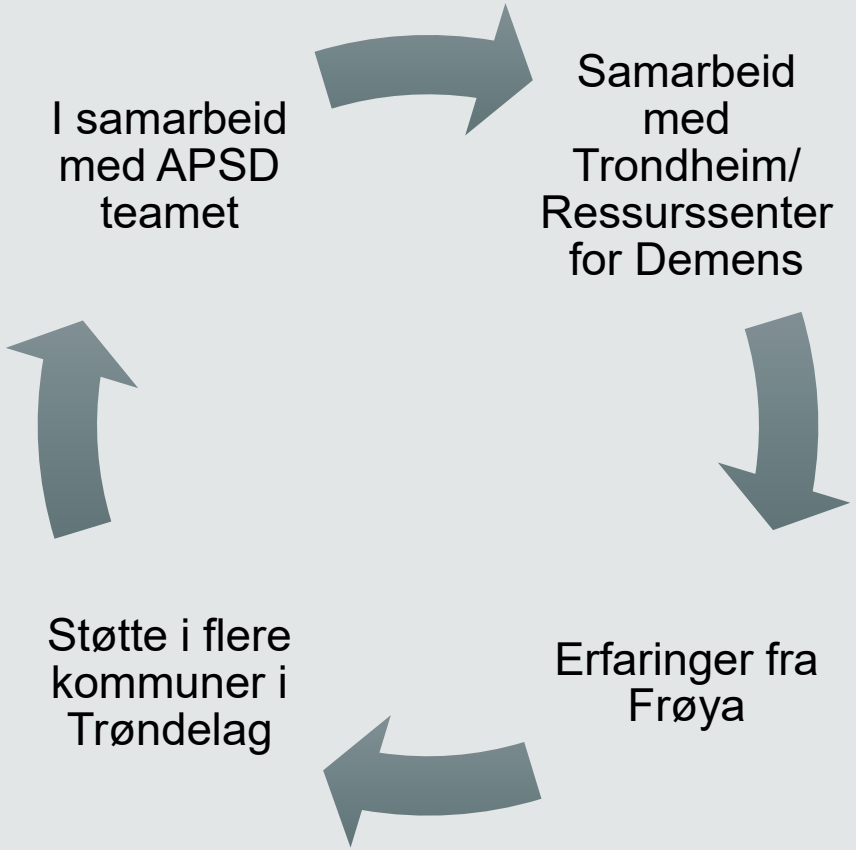


BAKGRUNN OG BEHOV

1. Kartlegging med bakgrunn av kommuners behov i 2025
2. Kursholdere i TID og VIPS
3. Prosessveiledning

Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester
TRØNDELAG

HVORDAN JOBBET VI MED IMPLEMENTERING?





LEDERFORANKRING - SUKSESSFAKTOR

1. Lederforankring
2. Avsatt tid og rammer
3. Oppfølging av arbeidet

HVA SER VI HOS KOMMUNENE SOM LYKKES?



Tydelige ressurspersoner lokalt.

Ledere som prioriterer arbeidet.

Avsatt tid til refleksjonsmøter.

Plan for hvordan kompetansen skal ivaretas over tid.

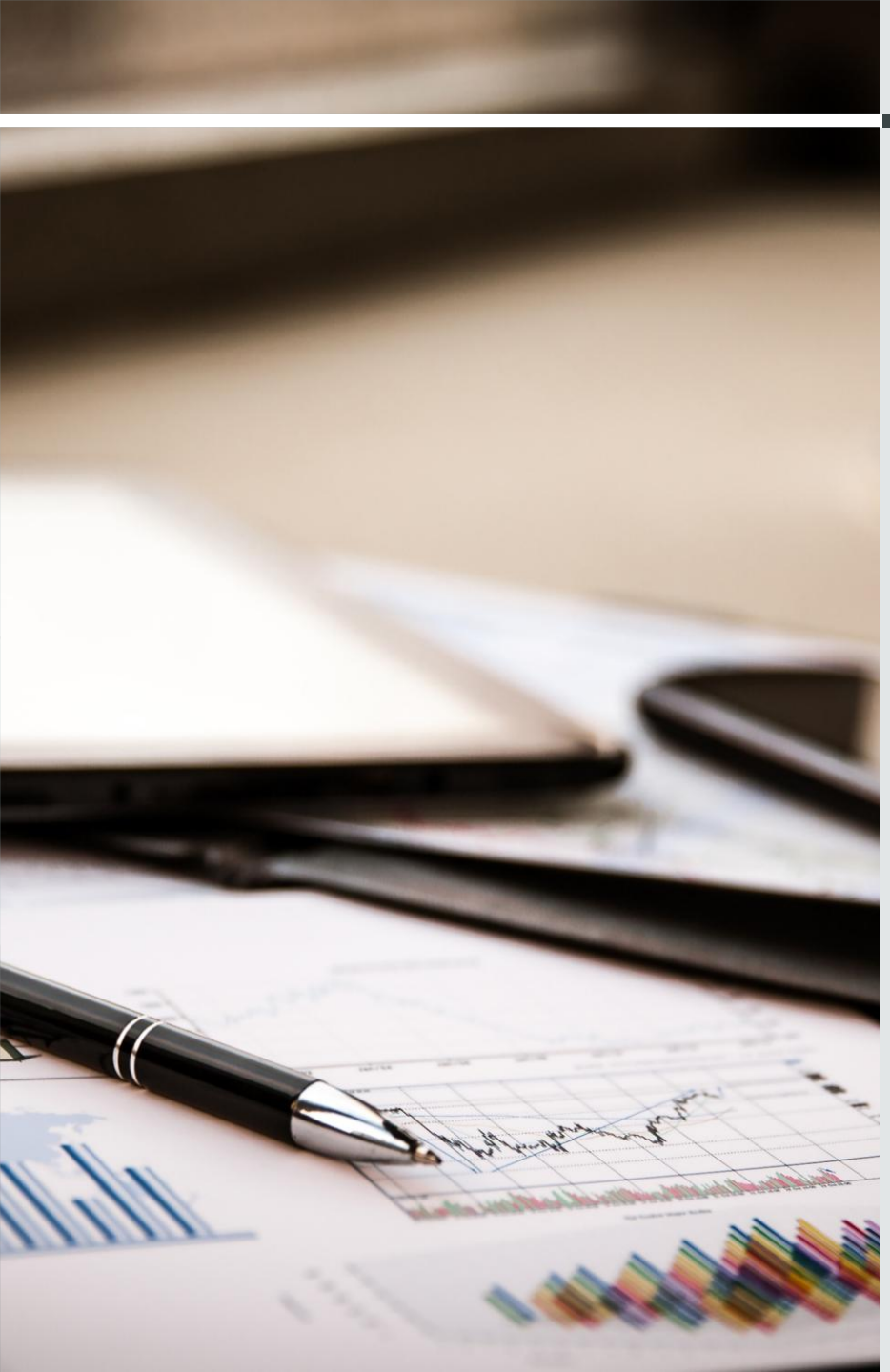
Terskelen for å komme i gang blir lavere med støtte i oppstart

HVILKE EFFEKTER RAPPORTERES?

- Positive effekter – systematisk kartlegging
- Felles forståelse av pasientens situasjon
- Felles forståelse i personalgruppen
- Samstemte tiltak

GEVINSTER FOR PASIENT, ANSATTE OG ORGANISASJONEN

1. Personsentrerte tiltak
2. Mindre risiko for eskalering
3. Ansatte opplever støtte i en krevende situasjon
4. Styrker arbeidsmiljøet – kollegastøtte
5. Felles arena for læring
6. Tverrfaglig modell – utvikler felles kompetanse



FALLGRUVER

- Manglende lederforankring
- Manglende støtte i implementering
- Få ansatte med kursholderkompetanse
- Lokale forhold
- Utviklingsarbeid må prioriteres



OPPSUMMERING

- Verktøy for utvikling av en personsentrert praksis
- Kombinere kompetanse, gode system og tydelig ledelse
- Bygge kultur for felles refleksjon og kontinuerlig forbedring