

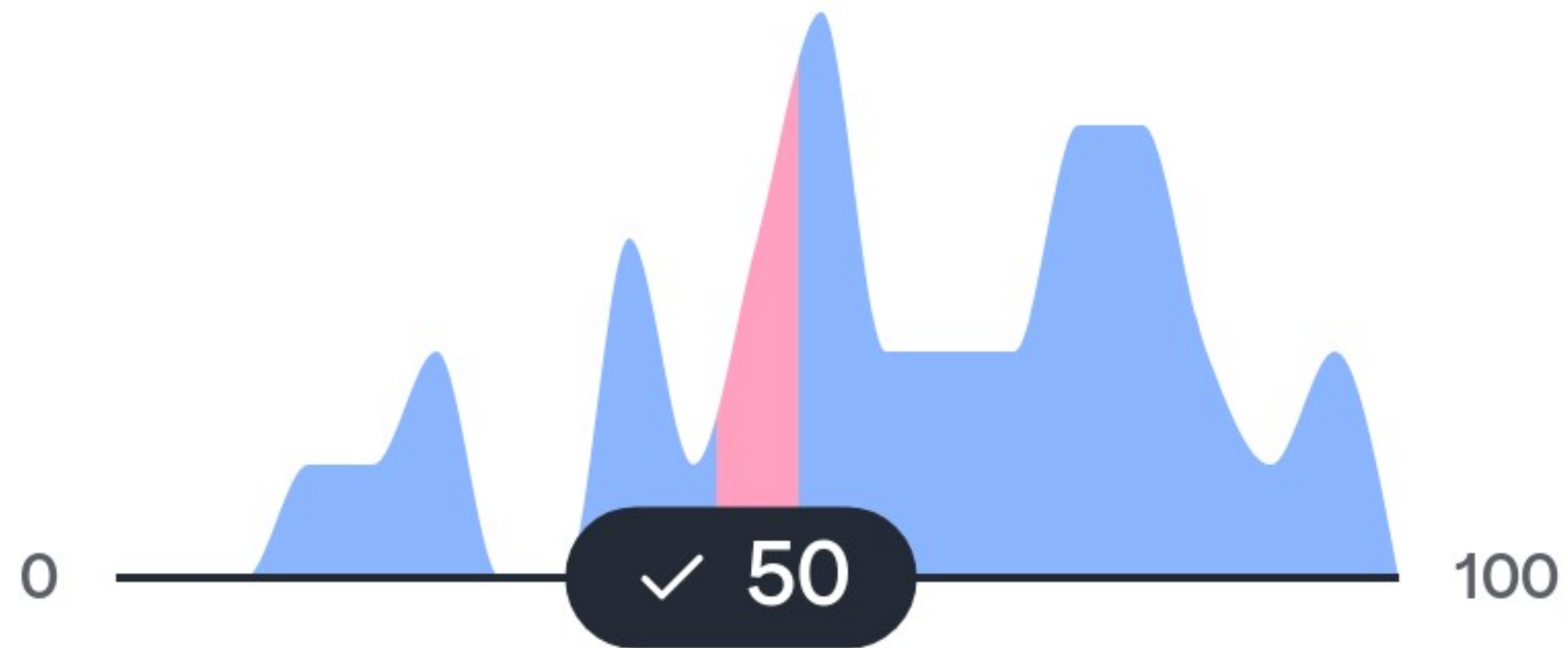
Erfaringsdeling om bruk av TID-modellen



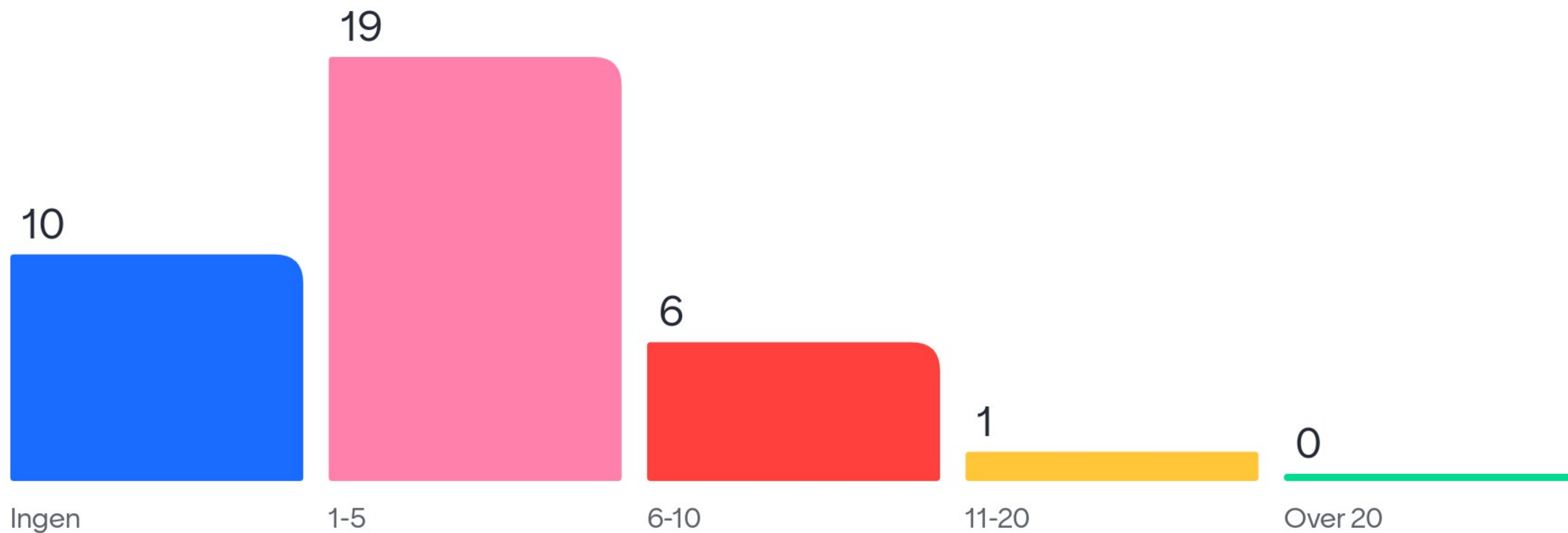
Sett en pin på kartet der dere holder til



Hvor mange prosent av alle som har tatt kursholderkurs, holder basiskurs etterpå, tror dere?



Hvor mange basiskurs har dere holdt (ca)?



Er det noen deler av TID som er vanskeligere å lære bort enn andre?

41 responses



Er det noen deler av TID som er vanskeligere for personalet å gjennomføre i praksis i avdelingen enn andre?

48 responses



Hvordan vurderer dere nytten av TID i avdelingene eller institusjonen hvor du har gjennomført TID-opplæringen?

Meget stor nytte

Ingen erfaring enda

Ikke gjennomført kurs

Svært nyttig

Har ikke startet ennå

God nytte .
Tilfredsstillende å se.

Ingen erfaringer

Aner ikke. Ikke fått
gjennomført alt av TID
modellen

Hvordan vurderer dere nytten av TID i avdelingene eller institusjonen hvor du har gjennomført TID-opplæringen?

Det har stor nytte

Svært nyttig

Vet ikke. Hadde kurs i annen kommune

Ikke sett det helt enda da det er faggruppen og ledergruppen hos oss som har tatt basisliste.

Veldig nyttig! Styrker arbeidsmiljøet

Større forståelse, lettere at veiledning blir foreslått ved utfordringer, lettere å enes om og følge opp når flere har utarbeidet det sammen

Ingen erfaring

Nyttig

Hvordan vurderer dere nytten av TID i avdelingene eller institusjonen hvor du har gjennomført TID-opplæringen?

Veldig nyttig for både personale og pasienten!

Veldig nytting, øker kompetanse ift APDS og økt personsentrert omsorg

Nyttig

Svært god nytte når det fungerer og det blir fulgt opp.

Nyttig

Svært nyttig, gir gode resultat i komplekse saker.

Opplever mer og mer forståelse og interesse

Større bevissthet i personalet over hvordan egen fremtoning og atferd påvirker pasientens atferd

Hvordan vurderer dere nytten av TID i avdelingene eller institusjonen hvor du har gjennomført TID-opplæringen?

God nytte av TID. Felles forståelse

Stor nytte når de faktisk bruker modellen, men man må være på dem for å minne dem på å bruke den.

Gir økt refleksjon over hva vi gjør og hvorfor

Nyttig

Fagskolestudenter som har fått TIDopplæring opplever dette svært nyttig og engasjerende og blir positive bidragsyttere på arbeidsplass

Finner gode løsninger/tiltak som vi ser har god effekt på pasienten. Godt å få rom til å sitte sammen og snakke om felles utfordring. Jobbe mot felles mål om holdningsplan følges.

Har ikke kommet igang

Dårlig uten forankring fra leder

Hvordan vurderer dere nytten av TID i avdelingene eller institusjonen hvor du har gjennomført TID-opplæringen?

Den beste verktøykassa
apsd

Ansvarliggjør flere ansatte og
gjør de mer bevisste om
hvordan helheten rundt
pasientene påvirker

Hva opplever dere som mest utfordrende ved bruke TID-modellen?



Hvem har ansvaret for å sette i gang å bruke TID-modellen på arbeidsplassen din?

TID-administratorene

Meg

Avd leder

Vi selv

Meg selv

Administratorer

Administrator

Meg

Hvem har ansvaret for å sette i gang å bruke TID-modellen på arbeidsplassen din?

Meg og en kollega

Leiar

Gruppesykepleier

Gruppesykepleier

Avd leder

Leder

TID administrator

TID-administratorer og ledelse

Hvem har ansvaret for å sette i gang å bruke TID-modellen på arbeidsplassen din?

Meg og kollega

Administrator

Teamet - pulverisert ansvar.

Tid administratorer og lederne

Tid-administratorene

Leder og personalet

Administrator

Håper fagskolestudenter er pådrivere

Hvem har ansvaret for å sette i gang å bruke TID-modellen på arbeidsplassen din?

Kursholder og
administrator

Tid-admin og leder samarbeider, øvrige ansatte kan melde behov og prioritert rekkefølge hvis flere aktuelle pasienter. Fagutvikler og ledergruppe for øvrig holder dette varmt gjennom hele året.

Vet ikke

Dagens praksis er at vi TID-administratorer starter når vi hører ansatte snakker om utfordringer

Ressurspersoner

Ofte leder som spiller inn behovet, starter kartleggingsfasen ,og leder som setter av tid til refleksjonsmøte og kaller inn

Tid-administratorer

Oss

Hvem har ansvaret for å sette i gang å bruke TID-modellen på arbeidsplassen din?

Fagsykepleier og kursholder

Leder, tidadministrator eller koordinator. Men kan også være "bestilt" av lege

Personell melder behov. TID kursholder setter igang

AVD leder.

Oss

Oss

Oss

Jeg har flere ganger invitert til TID møte men avd leder har prioritert annet.

Hvor enig eller uenig er dere i utsagnene?

Vi har klart å implementere TID-modellen på vår arbeidsplass

4.9

Nytten ved å bruke TID-modellen har vært større enn utfordringene vi har møtt på

6.3

Vi ønsker å samarbeide med andre TID-kursholdere på andre arbeidsplasser, også andre steder i landet

6.2

Svært uenig

Svært enig

1



34



Hvilke ønsker har dere rundt videre oppfølging for å vedlikeholde bruk av TID-modellen?

Tid

Tid

Tid

Tid

Lederengasjement

Tid

Starte enkelt opp

Ny video av tid modellen

Hvilke ønsker har dere rundt videre oppfølging for å vedlikeholde bruk av TID-modellen?

Påminnelser til
kommuneledelse

Tid

Flere erfaringsbaserte
samlinger

Flere erfaringsseminarer

Få info på Mail om når det
blir nye ressurser
tilgjengelig

TID og engasjement

Tid

Flere erfaringsseminar
som dette

Hvilke ønsker har dere rundt videre oppfølging for å vedlikeholde bruk av TID-modellen?

Erfaringer fra
refleksjonsmøter

Flere samlinger

Sette faste møter for
planlegging for å sikre
fremdrift

Starte enkelt opp

Tid, ressurser,

Forventninger at dette
skal tas i bruk

Få med lege, nok tid, fast
person i samaxgruppen
som fungerer

Ansatte på jobb

Hvilke ønsker har dere rundt videre oppfølging for å vedlikeholde bruk av TID-modellen?

Deres tilgjengelighet og mulighet for innspill underveis

Tid

Engasjement hos ledere.
Oppfølging.
Erfaringsamlinger, gjerne med praktisk øving.

Flere erfaringsseminar, samt kontakt på tvers

Digitale erfaringsseminar

Få nok fokus i avdelingen så alle ansatte ser nytten av bruken.

Kontinuerlig lederforankring, samarbeid med SAMAKS, erfaringsseminar, oppfriskningskurs for kursholdere ved behov.

Erfaringsseminar for ledere og administratorer slik at de også kam dele erfaringer og se nytten av dette

Hvilke ønsker har dere rundt videre oppfølging for å vedlikeholde bruk av TID-modellen?

Motivert avd leder

Fint med erfarings
samling Repetisjon for oss

Digitale
erfaringsseminarer slik
som dette :-)

Avsette tid til refleksjon og
oppfølging fra de som kan
mere en de som er i oppstart
fasen. Og samarbeid med
lege

Bra med erfarinhseminar

Ønsker VR
opplæringsfilmer tilnyttet
bruk av refleksjonsmøte

Slike teamsmøter er lett å få
gjennomført. Få satt av tid på
arbeidsplassen for å få
gjennomført basiskurs

Tid

Hvilke ønsker har dere rundt videre oppfølging for å vedlikeholde bruk av TID-modellen?

Samakskontakt som fungerer og vil vera på demensavdeling

Faste møtetidspunkt for å sette TID i struktur

Tilgang på materiell

Påfyll med kursing/seminar. «Nyhetsbrev». Bevisstgjøre kommunene som har «forpliktet» seg til dette

Lederne må støtte administratorene de har satset på

Starte enkelt opp for å bruke modellen i hverdagen

Vr briller

Nyhetsbrev

Hvilke ønsker har dere rundt videre oppfølging for å vedlikeholde bruk av TID-modellen?

Informasjon til leder



Tverrfaglig Intervensjonsmodell ved utfordrende atferd ved Demens

Takk for svarene!